

**LEMBAR KERJA EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
BALAI LITBANGKES DONGGALA  
TAHUN 2023**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai	
<b>1</b>	<b>PERENCANAAN KINERJA</b>	<b>30,00</b>	<b>26,10</b>	<b>87,00%</b>
1.a	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	6	100,00%
1.b	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	8,1	90,00%
1.c	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	12	80,00%
<b>2</b>	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>	<b>30,00</b>	<b>23,10</b>	<b>77,00%</b>
2.a	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	6,00	5,4	90,00%
2.b	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9,00	7,2	80,00%
2.c	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	10,5	70,00%
<b>3</b>	<b>PELAPORAN KINERJA</b>	<b>15,00</b>	<b>12,30</b>	<b>82,00%</b>
3.a	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	2,7	90,00%
3.b	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya	4,50	3,6	80,00%
3.c	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	6	80,00%
<b>4</b>	<b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>	<b>25,00</b>	<b>20,50</b>	<b>82,00%</b>
4.a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	4,5	90,00%
4.b	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	6	80,00%
4.c	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	10	80,00%
<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja / Kategori Predikat</b>			<b>82,00</b>	<b>A</b>

Evaluatan,  
BALAI LITBANGKES DONGGALA  
Kasubbag ADUM

**Rosmini, S.K.M.,M.Sc**  
NIP 197409262002122001

Jakarta, 21 April 2023  
Evaluator,  
Anggota


**Thuesy Sucy Ira Puspitasari**  
NIP 197403072006042003

Ketua,



**Esi Meilanie**  
NIP 197512162008012005

Pengendali Teknis,



**Retno Budiarti, S.ST, MM, CPIA**  
NIP 196405051992032005

**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA  
BALAI LITBANGKES DONGGALA  
TAHUN 2023**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja
			2022
1	Perencanaan Kinerja	30,00	26,10
2	Pengukuran Kinerja	30,00	23,10
3	Pelaporan Kinerja	15,00	12,30
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	20,50
Nilai Akuntabilitas Kinerja			82,00
Kategori Predikat			A

No	Catatan
1	<b>PERENCANAAN KINERJA</b>
	Tidak terdapat upaya inovatif terkait manfaat perencanaan kinerja
2.	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>
	Tidak terdapat upaya inovatif terkait kualitas pengukuran kinerja
	Pengukuran kinerja tidak mempengaruhi penyesuaian kebijakan dalam mencapai kinerja
	Tidak terdapat upaya inovatif terkait manfaat pengukuran kinerja
3.	<b>PELAPORAN KINERJA</b>
	Tidak terdapat upaya inovatif terkait kualitas pelaporan kinerja
	Tidak terdapat upaya inovatif terkait manfaat pelaporan kinerja
4	<b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>
	Tidak terdapat upaya inovatif terkait kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja internal
	Tidak terdapat upaya inovatif terkait manfaat evaluasi akuntabilitas kinerja internal

No	Catatan Lainnya
	Tidak terdapat catatan lainnya

No	Rekomendasi
1.	<b>PERENCANAAN KINERJA</b>
	Melakukan upaya inovatif terkait manfaat perencanaan kinerja
2.	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>
	Menjadikan pengukuran kinerja sebagai dasar penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.
	Melakukan upaya inovatif terkait kualitas pengukuran kinerja dan manfaat pengukuran kinerja
3	<b>PELAPORAN KINERJA</b>
	Melakukan upaya inovatif terkait kualitas pelaporan kinerja dan manfaat pelaporan kinerja

No	Catatan
4.	<b>EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL</b>
	Melakukan upaya inovatif terkait kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan manfaat evaluasi akuntabilitas kinerja internal

Evaluatan,  
Balai Litbangkes Donggala  
Kasubbag ADUM

**Rosmini, S.K.M.,M.Sc**  
NIP 197409262002122001

Jakarta, 21 April 2023  
Evaluator,  
Anggota

**Thuesy Sucy Ira Puspitasari**  
NIP 197403072006042003

Ketua,

**Esi Meilanie**  
NIP 197512162008012005

Penaendali Teknis.

**Retno Budiarti, S.ST, MM, CPIA**  
NIP 196405051992032005